



ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES

L'ÉGALITÉ FEMMES – HOMMES ÉTANT AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS, NOUS SOMMES RAVIS DE VOUS INFORMER QUE PANDORA FRANCE A OBTENU UN SCORE DE 79 POINTS SUR 100 SELON L'INDEX D'ÉGALITÉ FEMMES – HOMMES.

IL S'AGIT D'UN BON SCORE, DONT NOUS SOMMES FIERES, ET QUI A ÉTÉ CALCULÉ SELON 5 INDICATEURS, À SAVOIR :

- L'ÉCART DE RÉMUNÉRATION MOYEN,
- L'ÉCART DE PROMOTIONS MOYEN,
- L'ÉCART D'AUGMENTATIONS MOYEN,
- LES AUGMENTATIONS AU RETOUR DES CONGÉS MATERNITÉ,
- LES DIX PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS DANS L'ENTREPRISE.



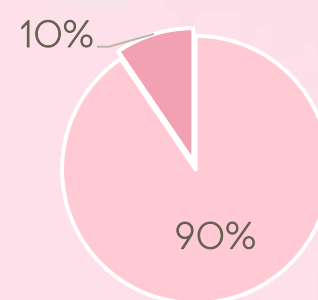
POUR VOTRE INFORMATION, VOICI LES DONNÉES STATISTIQUES DE PANDORA SUR L'ANNÉE 2019 :

(ANNÉE DE RÉFÉRENCE POUR LE CALCUL DE L'INDEX)

Proportions Homme/Femme 2019 (CDI temps plein)

Tranche d'âge	Femme	Homme
Moins de 30 ans	226	16
de 30 à 39 ans	115	16
De 40 à 49 ans	56	10
50 ans et plus	22	2
Total par sexe	419	44
TOTAL	463	

Proportions Homme/Femme 2019



□ Femmes ■ Hommes

Nombre de salariés par tranche d'âge et CSP (données : 2019)

	Employés		TAM		Cadres		TOTAL
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Moins de 30 ans	196	12	13	3	17	1	242
De 30 à 39 ans	71	3	28	5	16	8	131
De 40 à 49 ans	21	0	21	0	14	10	66
50 ans et plus	17	0	2	0	3	2	24
Total	305	15	64	8	50	21	463

PANDORA