

# ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Au titre de l'année 2023, nous vous informons que Pandora France a obtenu un score de **94 points sur 100** selon l'index d'égalité femmes-hommes.

Ce score est calculé selon 5 indicateurs, à savoir :

Indicateurs	Points
L'écart de rémunération moyen	39/40 points
L'écart d'augmentations moyen	20/20 points
L'écart de promotions moyen	15/15 points
Les augmentations au retour des congés maternité	15/15 points
Les dix plus hautes rémunérations dans l'entreprise	5/10 Points

Pour votre information, voici les données statistiques de Pandora sur l'année 2023 :  
(Année de référence pour le calcul de l'index)

	Employés		TAM		Cadres		Total
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Moins de 30 ans	181	9	7	2	10	2	211
De 30 à 39 ans	102	8	32	2	38	9	191
De 40 à 49 ans	32	1	16	1	19	12	81
50 ans et plus	24	0	13	1	7	4	49
<b>Total</b>	<b>339</b>	<b>18</b>	<b>68</b>	<b>6</b>	<b>74</b>	<b>27</b>	<b>532</b>

Nombre de salariés par tranche d'âge et CSP

  
**PANDORA**