

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Au titre de l'année 2023, nous vous informons que Pandora France a obtenu un score de **94 points sur 100** selon l'index d'égalité femmes-hommes.

Ce score est calculé selon 5 indicateurs, à savoir :

| Indicateurs | Points |
|---|--------------|
| L'écart de rémunération moyen | 39/40 points |
| L'écart d'augmentations moyen | 20/20 points |
| L'écart de promotions moyen | 15/15 points |
| Les augmentations au retour des congés maternité | 15/15 points |
| Les dix plus hautes rémunérations dans l'entreprise | 5/10 Points |

Pour votre information, voici les données statistiques de Pandora sur l'année 2023 :
(Année de référence pour le calcul de l'index)

| | Employés | | TAM | | Cadres | | Total |
|-----------------|------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| Moins de 30 ans | 181 | 9 | 7 | 2 | 10 | 2 | 211 |
| De 30 à 39 ans | 102 | 8 | 32 | 2 | 38 | 9 | 191 |
| De 40 à 49 ans | 32 | 1 | 16 | 1 | 19 | 12 | 81 |
| 50 ans et plus | 24 | 0 | 13 | 1 | 7 | 4 | 49 |
| Total | 339 | 18 | 68 | 6 | 74 | 27 | 532 |

Nombre de salariés par tranche d'âge et CSP


PANDORA